

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Medi, 2019

- YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd G O Jones (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Glyn Haynes (Is-gadeirydd)
- Y Cynghorwyr Vaughan Hughes, R LI Jones, Alun Roberts
Dafydd Roberts, Margaret M Roberts a Nicola Roberts.
- Mr Dafydd Gruffydd – Rheolwr Gyfarwyddwr – Menter Môn
Mrs Anest Frazer – Yr Eglwyd yng Nghymru.
- WRTH LAW:** Dirprwy Brif Weithredwr,
Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol (mewn perthynas
ag eitemau 4 a 5),
Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc (mewn perthynas ag
eitem 6),
Rheolwr Gwasanaeth – Diogelu a Gwella Ansawdd (AH) (ar
gyfer eitem 5),
Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd,
Swyddog Pwyllgor (MEH).
- HEFYD YN
BRESENNOL:** Y Cynghorydd R Meirion Jones – Deilydd Portffolio – Addysg,
Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuencid (mewn perthynas ag eitem
6).
- YMDDIHEURIADAU:** Arweinydd y Cyngor – Y Cynghorydd Llinos M Huws (mewn
perthynas ag eitemau 4 a 5),
- Y Cynghorwyr Kenneth P Hughes, Trefor Lloyd Hughes MBE.
Mr Dyfed W Jones – Rhiant Lywodraethwr – Sector Ysgolion
Cynradd.

Dymunodd y Cadeirydd yn dda i Dr Gwynne Jones, y Prif Weithredwr, ar ei ymddeoliad.

Llongyfarchodd Mrs Annwen Morgan ar gael ei phenodi'n Brif Weithredwr yn dilyn ymddeoliad Dr Gwynne Jones.

1 YMDDIHEURIADAU

Fel y nodwyd uchod.

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

3 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfodydd a ganlyn yn gywir:-

- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 13 Mehefin, 2019
- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Gorffennaf, 2019

4 MONITRO CONTRACTAU GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

Cyflwynwyd – adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol ar Drefniadau Monitro'r Gwasanaethau Cymdeithasol.

Rhoddodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol gyflwyniad i'r Pwyllgor a thynnodd sylw at rôl y Tîm Contractau, sy'n cynnwys 3 o Swyddogion ar hyn o bryd, sy'n gwneud gwaith er mwyn:-

- Sicrhau bod contractau'n cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol a statudol;
- Gweithredu fframwaith cadarn ar gyfer monitro contractau, gan sicrhau fod perfformiad contractau'n cael ei fonitro yn erbyn y manylebau;
- Sicrhau fod gwaith monitro ac adolygu systematig yn digwydd mewn perthynas â gwasanaethau cartrefi preswyl a nyrsio, gwasanaethau byw yn y gymuned, gwasanaethau gofal cartref a gwasanaethau dydd ar Ynys Môn a darparwyr tu allan i'r sir.

Cyfeiriodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol at weithdrefnau monitro'r Tîm Contractau fel a ganlyn:-

Gofal Cartref – Ymweliadau safle blynyddol lle rhoddwyd rhybudd (edrych ar ffeiliau Defnyddwyr Gwasanaeth a ffeiliau staff, polisïau, llyfr damweiniau a digwyddiadau, cofnod o gwynion a ffurflenni MAR);

Gofal Preswyl/Nyrsio – Ymweliad safle ar y cyd gyda BIPBC lle rhoddwyd (edrych ar ffeiliau Defnyddwyr Gwasanaeth a ffeiliau staff, polisïau, llyfr damweiniau a digwyddiadau, cofnod o gwynion a ffurflenni MAR). Rhyngweithio gyda phreswylwyr ac arsylwi arferion yn y cartref;

Maethu – Consortiwm Comisiynu Cymru, sydd â thîm monitro yn gweithio fel rhan o'r consortiwm hwn;

Gofal Preswyl plant – gwaith monitro yn y swyddfa, Consortiwm Comisiynu Cymru.

Byw â Chymorth – Ymweliad safle blynyddol lle rhoddwyd rhybudd – edrych ar ffeiliau Defnyddwyr Gwasanaeth a ffeiliau staff, polisïau, llyfr damweiniau a digwyddiadau, cofnod o gwynion a ffurflenni MAR;

Gwasanaethau Dydd – ar hyn o bryd, ymweliad safle llawn ac archwiliad o'r holl bolisïau ac asesiadau risg perthnasol.

Dywedodd y Cyfarwyddwr fod gwelliannau sylweddol wedi cael eu gwneud mewn Cartrefi Gofal Preswyl mewn perthynas â chyflawni a darparu tystiolaeth o'r 9 amcan penodol yn y fframwaith monitro. Mewn perthynas â Gofal Cartref, mae model contract yn galluogi darparwyr i reoli eu costau'n well drwy wneud arbedion, gan ddarparu gwasanaeth mwy lleol a gwella lefelau recriwtio a chadw staff. Maethu Plant/Lleoliadau Preswyl - proses fyw ar gyfer atgyfeiriadau lleoliadau a thendro, gan ddefnyddio CCSR i lunio rhestr fer o ddarparwyr sy'n berthnasol i anghenion y plentyn. Mae darparwyr yn amlygu'r hyn y gallent ei gynnig bob tro y bydd plentyn angen lleoliad.

Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth i'r adroddiad a chodwyd y materion a ganlyn:-

- Gofynnwyd a yw cartrefi gofal yr Awdurdod Lleol yn cael eu monitro yn yr un ffordd â chartrefi gofal preifat. Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol bod union yr un trefniadau monitro yn bodoli ar gyfer cartrefi gofal yr Awdurdod hefyd;
- Gofynnwyd a oes digon o staff i fonitro'r gwasanaeth i'r safonau gorau posib. Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol fod y Tîm Contractau wedi cynyddu i 3 yn ystod y flwyddyn a'i fod yn ystyried fod y tîm yn monitro'r gwasanaethau i lefel dderbyniol. Cyfeiriodd at fonitro risgiau a nododd y bydd y gwasanaeth yn ystyried a oes angen cynnal ymweliadau mor aml os yw'r Awdurdod Lleol yn hyderus bod y darparwyr gwasanaeth yn perfformio i lefel uchel. Fodd bynnag, os oes pryderon, gall y Tîm Contractau gynnal ymweliadau yn fwy cyson. Os yw trigolion o Ynys Môn yn cael ei lleoli mewn cartrefi gofal tu allan i'r sir, yr awdurdod lleol yn yr ardal honno fydd yn gwneud y gwaith monitro;
- Gofynnwyd beth yw'r trefniadau os oes gan deuluoedd bryderon am y gwasanaeth a ddarperir gan gartrefi gofal. Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol y dylid codi'r pryder gyda'r cartref gofal yn y lle cyntaf. Fodd bynnag, os yw'r pryderon yn parhau, dylai'r achwynydd gysylltu â'r Awdurdod Lleol ac AGC. Bydd yr Awdurdod Lleol yn cysylltu â'r darparwr i gael mwy o wybodaeth am bryderon yr achwynydd ac os yw'r mater yn ymwneud â diogelu, rhoddir ystyriaeth i dystiolaeth o esgeuluso ac a oes angen cyfeirio'r mater at yr Heddlu;
- Gofynnwyd a yw'r Tîm Contractau'n gofyn am farn y cleientiaid mewn cartrefi gofal pan gynhelir ymweliadau. Dywedodd y Rheolwr Contractau eu bod yn cynnal trafodaethau gyda chleientiaid ond weithiau nid yw iechyd rhai ohonynt yn dda neu nid ydynt o reidrwydd yn deall y cwestiynau a ofynnir iddynt mewn perthynas â'r gofal a ddarperir. Gofynnir i deuluoedd gwblhau holiadur i gasglu eu barn a'u profiad am y gwasanaeth a ddarperir mewn cartrefi gofal;
- Gofynnwyd a yw'r Tîm Contractau'n monitro'r cyfleusterau yn Hafan Cefni a Penucheldre. Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol fod y ddarpariaeth Cartref Gofal yn cael ei monitro yn y ddau leoliad. Nododd fod yr asiantaeth dai, Pennaf, yn gyfrifol am safonau'r llety a ddarperir;
- Gofynnwyd pam nad yw Canolfannau Gofal Dydd yn cael eu monitro gan AGC. Dywedodd y Rheolwr Contractau nad yw'r Canolfannau Gofal Dydd yn sefydliadau cofrestredig ar hyn o bryd ac o ganlyniad nid ydynt yn cael eu harchwilio, ond mae Canolfannau Gofal Dydd yn cael eu hadolygu gan Adran Contractau'r Gwasanaethau Cymdeithasol i sicrhau bod y gwasanaethau a ddarperir o safon uchel;

- Nodwyd bod rhai rhannau o'r tabl canlyniad perfformiad yn goch mewn perthynas â rhai o'r gwasanaethau a ddarperir. Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol fod hyn yn dangos nad oedd rhai o'r cartrefi gofal yn darparu gofal o'r safon ddisgwyliedig ar yr adeg benodol honno yn 2015 ond, oherwydd y trefniadau monitro a roddwyd mewn lle, nid yw'r cartrefi gofal hyn yn y categori coch bellach. Nododd y Rheolwr Contractau bod cynllun gwella yn cael ei roi mewn lle os nad oedd cartref gofal yn cyrraedd y safonau disgwyliedig. Gofynnodd un o'r Aelodau a yw'r Tîm Contractau'n cynnal ymweliadau gyda'r nos ac ar benwythnosau. Dywedodd y Rheolwr Contractau bod aelod o'r tîm wedi bod yn ymweld, yn ddirybudd, yn ystod amser cinio i fonitro a yw cleifion yn cael cymorth i fwytia a bod ymweliadau wedi cael eu cynnal gyda'r nos ac ar benwythnosau hefyd lle'r ystyriwyd bod hynny'n angenrheidiol;
- Nodwyd ei bod yn ymddangos fod lefel uchel o drosiant staff yn y cartrefi gofal a bod hynny'n gallu arwain at lefelau is na'r disgwyl o hyfforddiant ac arfer dda yn y cartrefi. Dywedodd y Swyddog Contractau fod trosiant staff yn uchel mewn rhai cartrefi gofal gyda staff yn symud o un cartref gofal i'r llall. Gall hyfforddiant fod yn broblem yn yr achosion hynny. Dywedodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol bod rhaid i'r Sector Gofal ddenu mwy o bobl ac, yn ei farn o, bod angen strwythur cyflogau cyffredin ar draws y sector gofal.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad a bod Adroddiad Blynyddol ar Drefniadau Monitro'r Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio.

GWEITHREDU : Fel y nodwyd uchod.

5 DIOGELU CORFFORAETHOL

Cyflwynwyd – adroddiad gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol yn rhoi trosolwg o waith y Bwrdd Diogelu Corfforaethol a blaenoriaethau ar gyfer y dyfodol.

Adroddodd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol fod yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol yn ymdrin â materion Diogelu yn ddyddiol yn ymwneud ag atgyfeiriadau ynghylch unigolion a all fod mewn perygl. Fodd bynnag, mae Diogelu yn gyfrifoldeb i bob un o Wasanaethau'r Cyngor ac mae pob aelod o staff yn derbyn hyfforddiant ac yn ymwybodol o'u rôl mewn perthynas â diogelu.

Rhoddodd y Rheolwr Gwasanaeth - Diogelu a Gwella Ansawdd gyflwyniad i'r Pwyllgor a dywedodd y dylai pob sefydliad sy'n gweithio gyda phlant, pobl ifanc, ac oedolion ymrwymo i'w diogelu a gwella eu lles. Mae dyletswydd ar y Cyngor i sicrhau ei fod yn cyflawni ei swyddogaethau mewn modd sy'n diogelu ac yn hyrwyddo lles plant ac oedolion a all fod mewn perygl. Nododd fod y Polisi Diogelu Corfforaethol yn darparu canllawiau clir ynglŷn â'r disgwyliadau i bob swyddog. Mae bob Pennaeth Gwasanaeth yn gyfrifol am y trefniadau diogelu o fewn eu gwasanaeth. Sefydlwyd Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol gan y Cyngor i ddarparu sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd trefniadau diogelu'r Cyngor. Sefydlwyd Bwrdd Diogelu Corfforaethol Gweithredol hefyd ac mae aelodau'r bwrdd yn cynnwys pencampwyr diogelu o bob un o wasanaethau'r Cyngor. Ychwanegodd y Rheolwr Gwasanaeth - Diogelu a Gwella Ansawdd fod rhaid i bob Pennaeth

Gwasanaeth gynnwys eu blaenoriaethau diogelu yng Nghynllun Busnes Blynyddol eu gwasanaeth a'u bod wedyn yn cael eu monitro yn unol â gweithdrefnau monitro'r Cyngor. Dywedodd ei bod yn credu bod y mater hwn yn datblygu i orgyffwrdd yn naturiol â'r agenda diogelu cymunedol h.y. Prevent a Chaethwasiaeth Fodern. Delio gydag achosion ble'r ystyrir bod unigolion mewn perygl a materion diogelu corfforaethol.

Ychwanegodd y Rheolwr Gwasanaeth - Diogelu a Gwella Ansawdd fod gan yr Awdurdod Gynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol (Atodiad 1 yn yr adroddiad) sy'n canolbwyntio'n bennaf ar weithredoedd trawsbynciol ar draws yr Awdurdod cyfan, yn hytrach nag ar faterion sy'n berthnasol i un gwasanaeth yn unig. Dywedodd fod cyfrifoldeb corfforaethol am y maes hwn yn cryfhau o fewn y Cyngor a bod sefydlu'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol wedi cynyddu'r proffil ar draws yr Awdurdod cyfan. Mae adroddiad archwilio mewnol diweddar wedi amlygu risg mewn perthynas â llywodraethiant gan nad yw cyfarfodydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol yn cael eu cofnodi felly nid oes gan y Bwrdd dystiolaeth o'i drafodaethau/penderfyniadau. Nodwyd fod y mater hwn yn cael sylw ac y bydd cyfarfodydd y Bwrdd yn cael eu cofnodi. Nododd y Rheolwr Gwasanaeth ei bod yn ystyried bod risg i enw da'r Cyngor petai unigolion yn cael eu niweidio o ganlyniad i gamgymeriad diogelu. Cyfeiriodd at enghreifftiau o sefydliad lle'r oedd materion yn ymwneud â diogelwch y gweithlu wedi arwain at niweidio enw da. Roedd yr Adroddiad Archwilio hefyd wedi amlygu'r angen i gryfhau rôl y Bwrdd Strategol i sicrhau bod y gwasanaethau mewnol yn gweithredu'r fframwaith a'r polisïau a roddwyd mewn lle gan yr Awdurdod. Nododd fod Diogelu Corfforaethol wedi ei gynnwys yn yr Hunan Asesiadau newydd eleni er mwyn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol bod y gwasanaethau unigol o fewn y Cyngor yn ymgymryd â'u cyfrifoldebau. Cadarnhawyd y bydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol yn adeiladu ar yr hyn a gyflawnwyd er mwyn sicrhau fod ganddo drosolwg o'r agenda ddiogelu ehangach, ac i gryfhau'r trefniadau ar gyfer herio a dal gwasanaethau i gyfrif.

Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth i'r adroddiad a chodwyd y materion a ganlyn:-

- Gofynnwyd sut mae'r Awdurdod yn ymgysylltu â'r cyhoedd mewn perthynas ag adrodd am ddigwyddiadau'n ymwneud â Chaethwasiaeth Fodern. Cyfeiriodd y Rheolwr Gwasanaeth - Diogelu a Gwella Ansawdd at y sianelau arferol a ddefnyddir gan yr Awdurdod i roi cyhoeddusrwydd i'r mater a sut i roi gwybod am bryderon am unigolion a all fod mewn perygl. Nododd bod Bwrdd Partneriaeth Caethwasiaeth Fodern Gogledd Cymru wedi'i sefydlu a'r Dirprwy Brif Weithredwr yw cynrychiolydd yr Awdurdod hwn. Dywedodd y Dirprwy Brif Weithredwr fod y Bwrdd Partneriaeth yn trefnu cynadleddau sy'n delio gyda nifer o bynciau mewn perthynas â chodi ymwybyddiaeth am gaethwasiaeth fodern; mae Heddlu Gogledd Cymru yn arwain ar godi ymwybyddiaeth am gaethwasiaeth fodern drwy ddarparu posteri ac apiau symudol i ganiatáu i bobl gysylltu â'r sefydliadau perthnasol. Nododd bod y Fforwm Cynghorau Tref a Chymuned wedi trafod caethwasiaeth fodern yn ei gyfarfod yn ddiweddar;
- Nodwyd bod cynllun Gweithredu 2018/19 - 2019/20 yn dangos nad yw'r cais am enwebiadau i'r grŵp tasg i ddatblygu adran ddiogelu ar y mewnwyd wedi cael ei gwblhau. Nododd y Rheolwr Gwasanaeth fod rhaid i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Gweithredol herio ei hun i sicrhau bod unigolion cyfrifol yn yr

Awdurdod yn enwebu staff i gyflawni'r cam gweithredu hwn sydd yn flaenoriaeth, a nododd y byddai hynny'n digwydd.

- Nodwyd ei bod yn bwysig bod gwasanaethau yn mapio cydymffurfiaeth eu staff gyda gofynion hyfforddiant diogelu gorfodol. Bydd hyn yn cefnogi dull cydlynol o sicrhau fod unigolion yn derbyn yr hyfforddiant perthnasol i gyflawni eu rôl. Bydd rhaid i reolwyr o fewn yr Awdurdod sicrhau fod yr holl staff yn cydymffurfio â'r gofynion a'u bod yn ymwybodol o faterion diogelu. Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth - Diogelu a Gwella Ansawdd nad oes gan rai aelodau o staff gyfeiriadau e-bost ac nad oes modd iddynt gael mynediad at unrhyw gwrs e-ddysgu. Gwneir pob ymdrech i sicrhau bod yr hyfforddiant gorfodol yn cael ei ddarparu iddynt drwy ddulliau eraill.

PENDERFYNWYD:-

- **Nodi'r trefniadau sydd mewn lle, yn ogystal â'r meysydd y mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol yn eu gyrru i sicrhau fod y dyletswyddau statudol yn cael eu cyflawni;**
- **Bod Adroddiad Blynyddol ar Drefniadau Diogelu Corfforaethol yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio.**

GWEITHREDU : Fel y nodwyd uchod.

6 PANEL ADOLYGU CYNNYDD YSGOLION : ADRODDIAD CYNNYDD

Cyflwynwyd – adroddiad diweddar ar gynnydd gwaith y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion.

Dywedodd y Cadeirydd, sydd hefyd yn Gadeirydd y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion, fod y Panel wedi cyfarfod ar dri achlysur rhwng mis Mai a Gorffennaf 2019. Derbyniodd y Panel adborth llafar ac argraffiadau'r Aelodau yn dilyn y cyntaf o'r gweithgareddau cysgodi GwE. Roedd yr argraffiadau cychwynnol hyn wedi caniatáu i'r Panel fireinio trefniadau gyda GwE ar gyfer y cyfnod nesaf, gan gynnwys cyflwyno profforma adborth i'r Aelodau ei gwblhau ar ddiwedd pob ymweliad cysgodi. Bydd y broses hon yn cryfhau ymhellach y trefniadau llywodraethiant sy'n sylfaen i'r ffrwd waith hon, gan ddarparu tystiolaeth ar y cyd o argraffiadau a myfyrdodau Aelodau, yn ogystal â gweithredu fel mecanwaith i uwchgyfeirio negeseuon allweddol i'r Panel roi ystyriaeth bellach iddynt. Dywedodd y Cadeirydd fod y Panel wedi cael cyfle i weld gwaith disgyblion yn y Cyfnod Sylfaen ym mis Mehefin 2019 a'u bod wedi craffu ar effaith y prosiect cydweithio ar safonau. Nodwyd y bydd y Panel yn ailgydio yn ei raglen o herio perfformiad ysgolion gan adeiladu ar ei waith yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Dywedodd y Cadeirydd bod angen ystyried cylch gorchwyl y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â blaenoriaethau corfforaethol. Cynhaliwyd cyfarfod yn ddiweddar rhwng Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Panel, y Rheolwr Sgriwtini a'r Dirprwy Brif Weithredwr a chytunwyd i gynnal gweithdy ar gyfer Aelodau Etholedig ar 27 Medi, 2019.

Adroddodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc fod y Pwyllgor hwn wedi gofyn am adroddiad ar gynnydd y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion hyd yma o ran cyflawni ei raglen waith bresennol, sy'n cynnwys herio perfformiad ysgolion unigol

yn gadarn; meysydd gwaith a gwblhawyd hyd yma mewn perthynas â'r trefniadau newydd i gysgodi GwE a gyflwynwyd yn ddiweddar; canlyniad yr hunan arfarniad diweddar i fesur effaith gwaith y Panel a'r gwerth ychwanegol a'r angen i adolygu cylch gorchwyl y Panel i sicrhau ei fod yn parhau i gyd-fynd â blaenoriaethau corfforaethol. Dywedodd fod Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Panel wedi cyfarfod â chynrychiolwyr o Estyn ym mis Mehefin a bod canlyniad y cyfarfod hwnnw wedi'i gynnwys yn yr adroddiad.

Rhoddodd y Pwyllgor ystyriaeth i'r adroddiad a chodwyd y materion canlynol:-

- Nodwyd bod yr holl Aelodau Etholedig yn Llywodraethwyr mewn ysgolion ar yr Ynys ac y byddai'n fuddiol iddynt fod yn ymwybodol o waith y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion â'r rôl y dylent ei chyflawni o ran gwella a herio safonau mewn ysgolion. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc fod y meysydd datblygu wedi cael eu nodi gan y Panel fel rhan o'r hunan arfarniad a'u bod yn cael eu crynhoi o dan y 7 thema allweddol yn adran 3.5 yr adroddiad. Nododd fod angen i Lywodraethwyr fod yn ymwybodol o'r Cwricwlwm Newydd i Gymru ac i herio rolau arweinyddiaeth ysgolion;
- Nodwyd fod Estyn wedi dweud fod angen rhoi mwy o sylw i gefnogi'r Cyngor Ymgynghorol Sefydlog ar Addysg Grefyddol (CYSAG). Mynegwyd pryder bod cefnogaeth yr Ymgynghorydd Her GwE wedi cael ei dynnu'n ôl. Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc y bydd aelod o staff o'r Adran Addysg yn cael ei ddynodi i gefnogi gwaith y CYSGAG maes o law.

PENDERFYNWYD :-

- **Bod y Panel yn parhau i herio perfformiad ysgolion unigol yn gadarn;**
- **Bod y Panel yn cynnwys monitro'r ffrydiau gwaith canlynol yn ei flaen raglen waith:-**
 - **Gweithredu cynllun gwella'r Gwasanaeth Dysgu;**
 - **Darpariaeth Blynyddoedd nas Cynhelir (blynyddoedd cynnar)**
- **Bod y Pwyllgor yn cefnogi gwaith Monitro'r Panel.**

GWEITHREDU : Fel y nodwyd uchod.

7 RHAGLEN WAITH

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Rheolwr Sgriwtini ar Raglen Waith y Pwyllgor hyd at fis Ebrill 2020.

Cyfeiriodd y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd at gyfarfod arbennig o'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio fydd yn cael ei gynnal ar 24 Hydref, 2019 a nododd fod yr eitem yn ymwneud â'r Adroddiad Blynyddol: Galw Gofal yn cael ei haildrefnu. Ychwanegodd fod eitem ychwanegol ar Medrwn Môn i'w chynnwys ar y rhaglen waith ar gyfer y cyfarfod ar 24 Hydref.

PENDERFYNWYD nodi'r Rhaglen Waith hyd at fis Ebrill, 2020.

Daeth y cyfarfod i ben am 11.35 o'r gloch

**Y CYNGHORYDD GWILYM O JONES
CADEIRYDD**